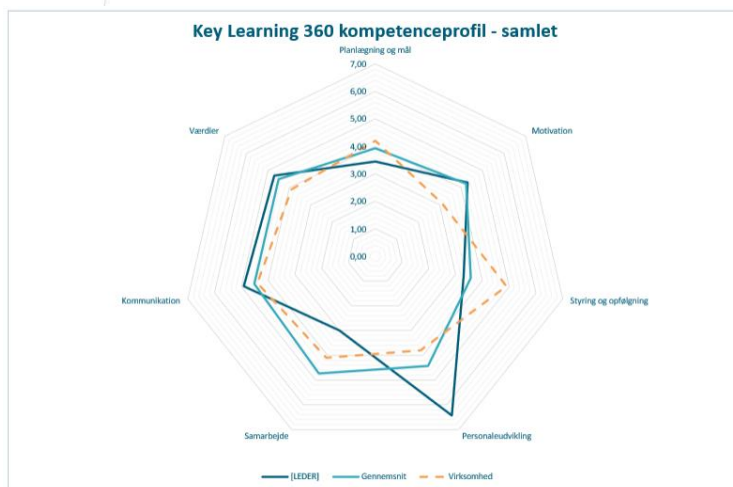


### KEY LEARNING 360 GRADERS ANALYSE

En 360 graders analyse er et godt feedbackværktøj til leder- og performanceudvikling. Med analysen opnås et dybdegående og nuanceret billede af fokuspersonens personlige performance, alt sammen baseret på feedback fra medarbejdere og kolleger.

Med en 360 graders analyse erstattes formodninger med viden og fakta. Lederens stærke og svage sider kortlægges. Et kvalificeret udgangspunkt for den fremtidige udvikling af lederkompetencerne skabes. Konkrete handlingsplaner udarbejdes og målrettet relevant træning kan igangsættes.

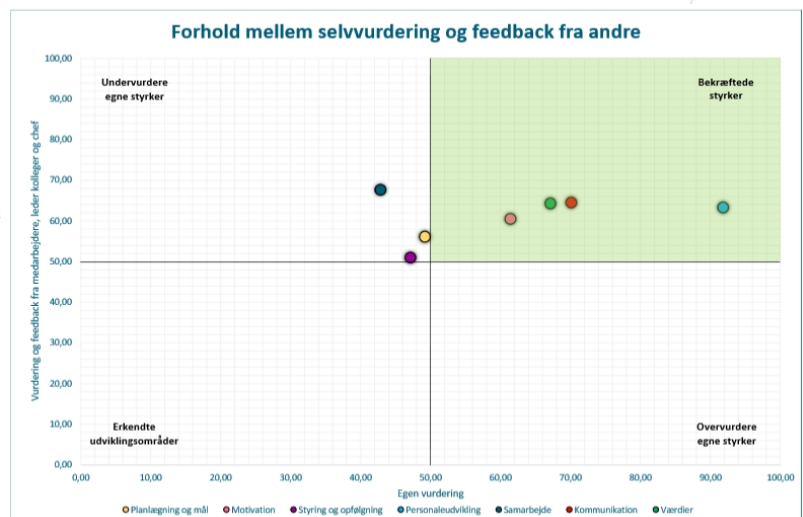


### MULIGHEDER MED EN KEY LEARNING 360

- Målrettet udvikling af såvel den enkelte leder som lederteamet
- Præcist udgangspunkt for personlig udvikling og forandring
- Prioritering af de mest værdifulde udviklingstiltag
- Træning og udvikling af den enkelte leder med udgangspunkt i individuelle behov
- Sammensætning og udvikling af effektive teams
- Afdække nødvendige ændringer i organisationen for fremadrettet vækst
- Intern benchmarking der kan understøtte resultatskabelsen
- Større grad af erkendelse hos den enkelte leder – det er kolleger og medarbejdere, der har svaret!

### UDBYTTE AF EN KEY LEARNING 360

- Fakta baseret arbejde med ledelse og ledelses udvikling
- Mere målrettet lederudvikling – fokus på det der betyder noget
- Dybdegående og nuanceret billede af performance
- Orientering om adfærd
- Identificering af stærke sider, og udviklingsområder
- Skabe det ledelsesmæssige fundament for fremtiden
- Mulighed for at opstille mål for ledelse



I **Key Learning** betragter vi menneskers kompetencer og ressourcer, som det bærende fundament for udvikling. Med udgangspunkt i et skræddersyet spørgeskema, en 360 graders analyse, kan vi i fællesskab få et ærligt og helhedsorienteret indblik i dine, kollegers eller virksomhedens kompetencer

Vi er også klar til at hjælpe jer!